

АНО ВО «Российский новый университет»

Кафедра Менеджмента

**СПИСОК ТЕМ ВЫПУСКНЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ
РАБОТ**

(магистерских диссертаций)

по направлению подготовки

38.04.02 – «Менеджмент»,

Направленность - «Управление человеческим капиталом»

**Утвержден на заседании
кафедры**

**«11» сентября 2019 г. Протокол
№ 2**

1. Актуальные тенденции развития теории и практики построения структур управления персоналом: теоретические подходы и анализ практики.
2. Аутсорсинг в стратегиях современных компаний.
3. Управление изменениями и трансформация деятельности современных компаний (*фирма по выбору*)
4. Управление карьерой персонала организации.
5. Управление компаниями в условиях мирового финансово-экономического кризиса (*фирма по выбору*)
6. Управление конфликтами в организации: основные принципы, правила и рекомендации.
7. Управление конфликтами и стрессами в организации.
8. Управление персоналом предприятия в условиях экономических рисков.
9. Управление проектами в системе менеджмента крупных компаний
10. Управление производительностью труда (на примере предприятия)
11. Управление процессом адаптации работника в организации.
12. Управление трудовой мотивацией работников коммерческих фирм
13. Влияние корпоративной культуры на эффективность деятельности организации (на примере).
14. Управление человеческим капиталом как стратегия развития современной компании
15. Управление человеческими ресурсами в современной организации.
16. Управленческий труд: содержание, характерные черты, требования к менеджерам и тенденции развития.
17. Формирование благоприятных условий труда в системе социально-трудовых отношений на примере конкретного предприятия
18. Формирование и реализация кадровой политики предприятия
19. Формирование и совершенствование корпоративной культуры на предприятии
20. Формирование имиджа организации как управленческая задача: теория и практика
21. Формирование кадрового резерва как способ эффективного управления карьерой персонала.
22. Формирование мотивационного механизма на коммерческом предприятии.
23. Формирование управленческой команды: теоретические подходы и анализ практики.
24. Внутрифирменное развитие человеческих ресурсов в российских организациях.
25. Человеческий капитал в системе инновационного развития экономики.

26. Экономика и управление фирмой малого бизнеса (*фирма по выбору*)
27. Электронный бизнес и его влияние на менеджмент компании
28. Этика менеджеров и основные принципы организационной культуры современного предприятия (теория и анализ практики)
29. Выявление и использование резервов роста производительности труда на предприятии.
30. Демографическая ситуация и ее влияние на воспроизводство ресурсов для труда в регионе (городе, районе).
31. Заработная плата в системе стимулирования трудовой деятельности персонала.
32. Зарубежный опыт и его значение для развития корпоративной культуры в России (на примере предприятия)
33. Зарубежный опыт кадрового менеджмента и пути его применения в России (на примере совместного предприятия или иностранной компании)
34. Инновации в управлении современной организации как фактор повышения конкурентоспособности организации.
35. Интегрированная логистика в управлении компанией
36. Анализ и планирование производительности труда на предприятии
37. Информационно-коммуникационные технологии в управлении современных компаний (*страна и фирма по выбору*)
38. Использование бизнес-тренингов для повышения эффективности деятельности компании.
39. Кадровый консалтинг в системе управления персоналом.
40. Коллективно-договорное регулирование оплаты труда на предприятии
41. Коллективный договор и повышение его роли в регулировании социально-трудовых отношений на предприятии
42. Комплексный подход в управлении производительностью труда (на примере организации).
43. Менеджмент инновационной организации: специфика управления персоналом.
44. Методика анализа трудового потенциала работника
45. Методы и процедура отбора претендентов на вакантную должность.
46. Методы снижения текучести кадров (на примере предприятия).
47. Анализ организации оплаты труда на предприятии и возможные пути повышения ее стимулирующей функции
48. Мотивация через карьерные возможности как метод формирования внутренней мотивации персонала организации.
49. Новые технологии менеджмента в международных компаниях (TQM, 6 Sigma, Lean Production, Enterprise Resource Planning Balanced Scorecard и др.) (*фирмы по выбору*)
50. Нормирование труда и расчет численности персонала.

51. Определение потребности обучения в организации.
52. Организации процесса подбора и расстановки персонала.
53. Организационное моделирование как стратегия развития человеческих ресурсов.
54. Организация внутрифирменного обучения персонала
55. Организация деятельности и управление сложными структурами (холдингами, ФПГ, консорциумами) (*страна и отрасль по выбору*)
56. Организация заработной платы на основе тарифной системы на примере предприятия
57. Организация и основные направления совершенствования кадрового делопроизводства на предприятии
58. Анализ структуры затрат на персонал и их эффективность
59. Организация контроля и оценка эффективности в современных компаниях (*фирма по выбору*)
60. Организация процессов высвобождения персонала.
61. Организация работы по развитию карьеры руководителей и специалистов на предприятии
62. Организация управления профориентацией и адаптацией персонала организации.
63. Основные направления и методы развития кадрового потенциала организации.
64. Основные направления и формы социальной защиты работников
65. Основные направления совершенствования оплаты труда в современных организациях.
66. Основы бизнес-планирования и оценки инвестиционных проектов
67. Особенности и перспективы управления персоналом в малом бизнесе.
68. Особенности управления персоналом в современных условиях (*страна и фирма по выбору*)
69. Анализ трудового потенциала организации (на примере предприятия)
70. Особенности финансового менеджмента компаний
71. Оценка деловых качеств работника при отборе и подборе кадров.
72. Оценка деловых качеств работников организации.
73. Оценка экономической и социальной эффективности системы управления персоналом организации
74. Планирование мероприятий по обеспечению безопасности работающих (на примере конкретного предприятия или группы предприятий)
75. Подготовка, повышение квалификации и переподготовка кадров на предприятии (в организации)
76. Правовые основы социально-трудовых отношений.
77. Применение принципов экономической эффективности и справедливости в процессе определения заработной платы

78. Принцип обратной связи в управлении персоналом: сущность, значение и его реализация (на примере предприятия).
79. Проблемы совершенствования организации труда в российском бизнесе.
80. Антикризисное управление в современной компании
81. Производительность труда и основные факторы ее роста в организации.
82. Разработка и формирование организационной структуры управления персоналом предприятия.
83. Разработка концепции стратегического управления персоналом предприятия
84. Разработка оперативного плана работы с персоналом организации.
85. Разработка философии и концепции управления персоналом современной организации.
86. Разработка модели корпоративного обучения в современной организации.
87. Разработка модели управления знаниями в организации.
88. Разработка модели управления человеческим капиталом в современной организации.
89. Разработка модели управления интеллектуальной собственностью как фактор повышения конкурентоспособности современной организации.
90. Реинжиниринг в управлении современных компаний
91. Антикризисное управление персоналом предприятия (на конкретном примере).
92. Реструктуризация как инструмент революционных организационных изменений (анализ отечественного опыта)
93. Роль формирования социально-психологического климата в повышении эффективности управления персоналом.
94. Совершенствование нормативно-методического и правового обеспечения системы управления персоналом организации.
95. Совершенствование организации рабочих мест персонала.
96. Совершенствование организации труда на современном предприятии.
97. Совершенствование организационной структуры управления персоналом фирмы с учетом стратегии ее развития
98. Совершенствование системы оценки и аттестации руководящих кадров организации.
99. Совершенствование системы создания и управления кадровым резервом организации.
100. . Совершенствование трудовой деятельности аппарата управления (отдела) организации на основе анализа трудовых показателей.

101. . Совершенствование управления малым предприятием на основе анализа трудовых показателей.
102. Аудит в трудовой сфере (на примере конкретного предприятия)
103. . Современная система менеджмента в крупных компаниях (*отрасли и фирмы по выбору*)
104. Современные методы стимулирования труда персонала на предприятии (определенной сферы деятельности)
105. . Современные особенности организационного развития международных компаний
106. . Современные проблемы борьбы с бюрократизмом в управлении персоналом
107. . Современные технологии оценки различных категорий работников организации
108. . Современные формы и методы материального стимулирования трудовой деятельности персонала
109. Социальная ответственность бизнеса: анализ различных подходов и актуальных проблем в мировой и российской практике.
110. Социальное партнерство и патернализм как типы социально-трудовых отношений.
111. Социальное планирование в условиях рыночной экономики.
112. Социальное страхование работников предприятия: сущность, правовые основы и ресурсное обеспечение.
113. Аудит персонала в современных организациях.
114. Социально–экономические факторы повышения эффективности труда на предприятии
115. Социальный портрет современного руководителя: особенности российского лидерства.
116. Становление и развитие системы социального партнерства (на примере региона или предприятия)
117. Стратегическое управление человеческими ресурсами в современной организации.
118. Стресс менеджера: его природа и причины, методы снижения уровня стресса (на примере организации)
119. Теоретические и методические основы регулирования движения кадров на предприятии.
120. Теория и практика инновационного менеджмента и его особенности в компании (*фирма по выбору*)
121. Технология развития человеческого капитала как подход к повышению эффективности деятельности организации.
122. Управление безопасностью организации, труда и здоровья персонала.
123. Управление знаниями в системе менеджмента современных компаний

124. Актуальные тенденции развития теории и практики построения структур управления персоналом: теоретические подходы и практические решения.
125. Зарубежный опыт и его значение для развития корпоративной культуры в российских компаниях.
126. Проблемы материального стимулирования трудовой деятельности персонала в современных компаниях.
127. Проблемы управления человеческими ресурсами в современной экономике.
128. Управление знаниями в системе менеджмента современных организаций.