

АНО ВО «Российский новый университет»

Кафедра Менеджмента

СПИСОК ТЕМ ВЫПУСКНЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ РАБОТ

Бакалаврских работ

по направлению подготовки

38.03.02 – «Менеджмент»

профиль - «Менеджмент организации: управление в здравоохранении»

Утвержден на заседании кафедры

«11» сентября 2019 г. Протокол № 2

1. Анализ влияния кадровой политики на стратегию развития медицинской организации.
2. Анализ и основные направления повышения квалификации персонала медицинской организации.
3. Анализ и проектирование системы управления персоналом организации.
4. Анализ и проектирование структуры системы управления организацией.
5. Анализ и разработка финансового плана медицинской организации.
6. Анализ и совершенствование системы мотивации деятельности в медицинской организации.
7. Анализ состояния менеджмента в медицинских организациях (учреждениях) и разработка путей их совершенствования.
8. Аутсорсинг в управлении персоналом медицинской организации.
9. Власть и партнерство в менеджменте и их влияние на эффективность системы управления.
10. Внешняя среда и корпоративная культура медицинской организации.
11. Выбор и оценка источников и механизмов обеспечения конкурентного преимущества медицинской организации.
12. Диагностика коммуникационных процессов организации и разработка предложений по повышению их эффективности.
13. Информационные технологии обеспечения управленческой деятельности в медицинской организации.
14. Использование современных информационных систем и информационных технологий для повышения эффективности управления организациями.
15. Кадровое планирование как инструмент реализации кадровой политики медицинской организации.
16. Коммуникации в современной организации: сущность, элементы и этапы коммуникационного процесса, их значимость в повышении эффективности менеджмента.
17. Конкурентоспособность медицинской организации: факторы и пути повышения
18. Конфликты в менеджменте, методы их разрешения, влияние на эффективность менеджмента.
19. Лизинг в системе управления инновационной и инвестиционной деятельностью медицинской организации.
20. Менеджмент человеческих ресурсов в современной медицинской организации.

21. Методика планирования карьеры персонала медицинской организации.
22. Мотивации в системе управления медицинской организацией: роль, состояние, анализ и направления совершенствования.
23. Обоснование выбора методов оценки и аттестации сотрудников организации.
24. Организационные структуры системы менеджмента медицинской организации.
25. Организационные формы реализации управленческих решений в организации (на примере...).
26. Организация (или совершенствование) инновационной деятельности в организации.
27. Организация (или совершенствование) стратегического планирования в организации (на примере...).
28. Организация деятельности зуботехнической лаборатории.
29. Организация деятельности медицинской организации по оказанию платных услуг населению.
30. Организация командного взаимодействия по повышению эффективности решения управленческих задач организации.
31. Организация оказания медицинских услуг на платной основе.
32. Организация предпринимательской деятельности медицинской организации.
33. Организация системы мотивации и оплаты труда в медицинской организации.
34. Основные направления совершенствования конкурентоспособности продукции организации.
35. Оценка влияния управленческих решений на создание ценности (стоимости) организации.
36. Оценка эффективности инновационной деятельности организации (на примере...).
37. Оценка эффективности управления человеческим капиталом в организации.
38. Принципы, формы и методы обучения персонала организации.
39. Проектирование процедур внутриорганизационного контроля.
40. Пути снижения управленческого риска в деятельности организации.
41. Пути совершенствования рекламной деятельности организации в условиях рыночной экономики.
42. Развитие ключевых компетенций менеджеров как фактор достижения стратегических целей организации (на примере

- организации).
43. Развитие системы управления персоналом в современной организации.
 44. Развитие форм организации инновационной деятельности в организации (на примере...).
 45. Разработка антикризисной стратегии организации.
 46. Разработка бизнес-плана на новый вид продукции (услуги).
 47. Разработка бизнес-плана организации (учреждения).
 48. Разработка концепции кадровой политики организации.
 49. Разработка корпоративных, конкурентных и функциональных стратегий развития организации.
 50. Разработка мероприятий по привлечению и отбору сотрудников и их деятельности в организации.
 51. Разработка мероприятий повышения профессиональной компетентности руководящих кадров (на примере медицинской организации).
 52. Разработка методики деловой оценки персонала фирмы.
 53. Разработка методов маркетинговых исследований в области формирования портфеля инвестиций.
 54. Разработка программы по антикризисному управлению деятельности организации.
 55. Разработка системы менеджмента в медицинской организации (в учреждении).
 56. Разработка системы мероприятий по улучшению имиджа организации.
 57. Разработка системы управления переподготовкой кадров.
 58. Разработка системы управленческого учета в организации.
 59. Разработка стратегии использования человеческого потенциала в медицинской организации.
 60. Разработка стратегии развития медицинской организации.
 61. Разработка стратегии управления конфликтами в организации.
 62. Разработка стратегического плана организации.
 63. Разработка форм и методов стимулирования работников медицинской организации.
 64. Рациональное управление ресурсами организации (учреждения).
 65. Регулирование организационного поведения персонала.
 66. Руководитель в системе менеджмента и оценка эффективности его деятельности.
 67. Совершенствование системы управления в

- организации (на предприятии, в учреждении).
68. Совершенствование деятельности детской больницы.
 69. Совершенствование деятельности сетевых коммерческих аптечных учреждений.
 70. Совершенствование информационного обеспечения управления организацией.
 71. Совершенствование информационно-коммуникативных технологий управления персоналом организации.
 72. Совершенствование информационно-технологического обеспечения системы управления персоналом (на примере организации)
 73. Совершенствование организационной структуры системы управления организацией (на примере...).
 74. Совершенствование предпринимательской деятельности частной медицинской клиники.
 75. Совершенствование процесса социального развития персонала (на примере организации)
 76. Совершенствование процесса управления кадровым резервом (на примере организации)
 77. Совершенствование процесса управления организацией (на примере...).
 78. Совершенствование процесса управления развитием персонала в организации (на примере...).
 79. Совершенствование системы адаптации персонала в организации.
 80. Совершенствование системы повышения квалификации и профессионального развития персонала (на примере организации)
 81. Совершенствование системы профессионального развития персонала организации.
 82. Совершенствование системы стимулирования труда персонала (на примере организации)
 83. Совершенствование системы управления качеством продукции/услуги.
 84. Совершенствование системы управления организацией (учреждением, предприятием).
 85. Совершенствование системы управления персоналом в условиях организационных изменений (на примере организации)
 86. Совершенствование структуры управления организацией.

87. Совершенствование технологий управления организацией.
88. Стратегическое управление организацией (на примере конкретной организации).
89. Управление изменениями в организации (на предприятии, в подразделении).
90. Управление инновационной деятельностью организации и оценка ее эффективности.
91. Управление конфликтами в современной организации
92. Управление политикой коммуникаций современной организации.
93. Управление рисками в предпринимательской организации (на примере...).
94. Управление трудовыми конфликтами в организации.
95. Управление трудом и заработной платой в торговых предприятиях.
96. Управление этикой и социальной ответственностью компании.
97. Формирование кадровой политики современной организации в усло
98. Формирование корпоративной культуры организации.
99. Формирование мотивационного механизма управления персоналом (на примере организации).
100. Формирование рациональной организационной структуры организации.
101. Эффективность использования- ресурсов в организации (на предприятии, в учреждении).
102. Эффективность менеджмента организации и разработка мероприятий по совершенствованию системы управления.