

АНО ВО «Российский новый университет»
Факультет Экономики, управления и финансов
Кафедра Менеджмент

СПИСОК ТЕМ ВЫПУСКНЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ РАБОТ

Бакалаврских работ

по направлению подготовки

38.03.02 – «Менеджмент»,

профиль - «Менеджмент организации: управление в строительстве»

**Утвержден на заседании кафедры
«28» августа 2017 г. Протокол № 1**

Москва, 2017ю

1. Анализ влияния кадровой политики на стратегию развития строительной организации.
2. Анализ и основные направления повышения квалификации персонала строительной организации.
3. Анализ и проектирование системы управления персоналом строительной организации.
4. Анализ и проектирование структуры системы управления строительной организацией.
5. Анализ и разработка финансового плана предприятия (организации).
6. Анализ и совершенствование менеджмента в различных видах бизнеса (туристический, страховой, малый, рекламный и т.д.)
7. Анализ и совершенствование системы мотивации деятельности в строительной организации.
8. Анализ состояния менеджмента на предприятиях (организациях, фирмах) сферы строительства и пути совершенствования.
9. Аутсорсинг в управлении персоналом строительной организации.
10. Внешняя среда и корпоративная культура строительной организации.
11. Выбор и оценка источников и механизмов обеспечения конкурентного преимущества строительной организации.
12. Диагностика коммуникационных процессов организации и разработка предложений по повышению их эффективности.
13. Информационные технологии обеспечения управленческой деятельности строительной организации.
14. Использование современных информационных систем и информационных технологий для повышения эффективности управления организациями.
15. Кадровое планирование как инструмент реализации кадровой политики строительной организации.
16. Коммуникации в современной организации: сущность, элементы и этапы коммуникационного процесса, их значимость в повышении эффективности менеджмента.
17. Конкурентоспособность предприятия: факторы и пути повышения
18. Конкурентоспособность продукции: методы оценки и пути повышения
19. Конфликты в менеджменте, методы их разрешения, влияние на эффективность менеджмента.
20. Лизинг в системе управления инновационной и инвестиционной деятельностью строительной организации.
21. Менеджмент человеческих ресурсов на современном предприятии
22. Методика планирования карьеры персонала строительной организации.

23. Мотивации в системе управления предприятием (организацией, фирмой): роль, состояние, анализ и направления совершенствования.
24. Обоснование выбора методов оценки и аттестации сотрудников организации.
25. Организационные структуры системы менеджмента предприятия (организации, фирмы).
26. Организационные формы реализации управленческих решений в организации (на примере...).
27. Организация (или совершенствование) стратегического планирования в организации (на примере...).
28. Организация (или совершенствование) инновационной деятельности в организации.
29. Организация командного взаимодействия по повышению эффективности решения управленческих задач организации.
30. Организация системы мотивации и оплаты труда на предприятии (в организации).
31. Основные направления совершенствования конкурентоспособности продукции организации.
32. Оценка влияния управленческих решений на создание ценности (стоимости) организации.
33. Оценка эффективности инновационной деятельности организации (на примере...).
34. Оценка эффективности управления человеческим капиталом в организации.
35. Принципы, формы и методы обучения персонала организации.
36. Проектирование процедур внутриорганизационного контроля.
37. Пути снижения управленческого риска в деятельности организации.
38. Пути совершенствования рекламной деятельности организации в условиях рыночной экономики.
39. Развитие ключевых компетенций менеджеров как фактор достижения стратегических целей организации (на примере организации).
40. Развитие системы управления персоналом в современной организации.
41. Развитие форм организации инновационной деятельности в организации (на примере...).
42. Разработка антикризисной стратегии организации.
43. Разработка бизнес-плана на новый вид продукции (услуги).
44. Разработка бизнес-плана организации (предприятия, учреждения).
45. Разработка концепции кадровой политики организации.

46. Разработка корпоративных, конкурентных и функциональных стратегий развития организации.
47. Разработка мероприятий по привлечению и отбору сотрудников и их деятельности в организации.
48. Разработка мероприятий повышения профессиональной компетентности руководящих кадров (на примере предприятия)
49. Разработка методики деловой оценки персонала фирмы.
50. Разработка методов маркетинговых исследований в области формирования портфеля инвестиций.
51. Разработка программы по антикризисному управлению деятельности организации.
52. Разработка системы менеджмента в организации (на предприятии, в учреждении).
53. Разработка системы мероприятий по улучшению имиджа организации.
54. Разработка системы управления малым предприятием.
55. Разработка системы управления переподготовкой кадров.
56. Разработка системы управленческого учета в организации.
57. Разработка стратегии использования человеческого потенциала в организации.
58. Разработка стратегии развития организации.
59. Разработка стратегии управления конфликтами.
60. Разработка стратегического плана организации (предприятия, подразделения).
61. Разработка форм и методов стимулирования работников предприятия.
62. Рациональное управление ресурсами организации (предприятия, учреждения).
63. Регулирование организационного поведения персонала.
64. Руководитель в системе менеджмента и оценка эффективности его деятельности.
65. Системный подход в управлении предприятием (организаций, фирмой) и его структурными подразделениями и его значимость в повышении эффективности менеджмента.
66. Совершенствование системы управления в организации (на предприятии, в учреждении).
67. Совершенствование информационного обеспечения управления организацией.
68. Совершенствование информационно-коммуникативных технологий управления персоналом организации (на примере предприятия)

69. Совершенствование информационно-технологического обеспечения системы управления персоналом (на примере предприятия)
70. Совершенствование организационной структуры системы управления организацией (на примере...).
71. Совершенствование процесса социального развития персонала (на примере предприятия)
72. Совершенствование процесса управления кадровым резервом (на примере предприятия)
73. Совершенствование процесса управления организацией (на примере...).
74. Совершенствование процесса управления развитием персонала в организации (на примере...).
75. Совершенствование системы адаптации персонала в организации.
76. Совершенствование системы повышения квалификации и профессионального развития персонала (на примере предприятия)
77. Совершенствование системы профессионального развития персонала организации.
78. Совершенствование системы стимулирования труда персонала (на примере предприятия)
79. Совершенствование системы управления качеством продукции
80. Совершенствование системы управления персоналом в условиях организационных изменений (на примере предприятия)
81. Совершенствование структуры управления организацией.
82. Совершенствование технологий управления организацией.
83. Стратегическое управление организацией (на примере конкретной фирмы).
84. Управление изменениями в организации (на предприятии, в подразделении).
85. Управление инновационной деятельностью организации и оценка ее эффективности.
86. Управление конфликтами в современной организации
87. Управление политикой коммуникаций современной фирмы (организации).
88. Управление рисками в предпринимательской организации (на примере...).
89. Управление трудовыми конфликтами в организации.
90. Управление трудом и заработной платой в торговых предприятиях.
91. Управление этикой и социальной ответственностью компании.

92. Формирование кадровой политики современной организации в условиях рыночных отношений.
93. Формирование корпоративной культуры организации.
94. Формирование мотивационного механизма управления персоналом (на примере предприятия)
95. Формирование рациональной организационной структуры организации.
96. Эффективность использования ресурсов в организации (на предприятии, в учреждении).
97. Эффективность менеджмента организации и разработка мероприятий по совершенствованию системы управления.

Зав. кафедрой

«Менеджмента»

С.А.Ганина